



COMUNE DI CASTELLALTO

Provincia di Teramo

Via Madonna degli Angeli, 21 – 64020 Castellalto (TE)
Tel. 0861/4441 – Fax 0861/444237 – C. F. 80004770675 - P.IVA 00267060671
Sito Istituzionale: www.comune.castellalto.te.gov.it

COPIA DI DETERMINAZIONE

N°6 DEL 16-02-2023 - REG. GEN. N° 151

SETTORE SEGRETERIA

OGGETTO:

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORDIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CASTELLALTO CON DECORRENZA DAL 01.01.2019 AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii;

VISTO il Provvedimento del Sindaco di nomina dei Responsabili dei Servizi e conferimento di funzioni dirigenziali;

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 08/07/2022 dall'oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024 (Art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) - Approvazione" - esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 08/07/2022 dall'oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024" - esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 28/07/2022 dall'oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2023-2024" - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Considerato l'art.23 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 il quale dispone:

- comma 1: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";*
- comma 2: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*

Considerato altresì l'art.52, comma 1 bis, del D.Lgs. n.165/2001 il quale dispone:

- comma 1 bis: *"...Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...";*

Visto l'art.16 del vigente CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018, che ha disciplinato la *"Progressione economica all'interno della categoria"*;

Visto il verbale della Delegazione trattante, redatto in data 30.12.2019 da cui risulta che, in sede di Contrattazione decentrata integrativa sono stati approvati i "Criteri per le procedure delle progressioni economiche all'interno delle categorie" ed è stata confermata nel fondo per le risorse decentrate la somma di € 5.000,00 da attribuire per l'anno 2019 alle progressioni economiche orizzontali;

Riscontrato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 19.11.2020 , esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto:

- all'approvazione del *"Regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria"* sulla base dei criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 10.02.2020;
- a disporre, che la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali per il 2019, pari a Euro 5.000,00, già accantonata nel CCDI 2019, in sede di prima applicazione venga utilizzata per la partecipazione alla selezione, per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale in primis ai titolari di trattamento tabellare delle categorie B e C;

Riscontrato che con deliberazione della Giunta comunale n. 185 del 15.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, si disponeva che la suddetta somma di Euro 5.000,00, destinata alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, venisse ripartita tra i Settori con individuazione, delle seguenti categorie e posizioni economiche, da progredire all'interno di ciascun Settore come di seguito:

Categorie	Settore I	Settore II	Settore III	Settore IV	Settore V
Cat. B1 – B3	n. 2 B4	n. 1 B3 n. 1 B4 n. 1 B6			n.1 B4
Cat. C1		n. 1 C3	n.1 C5	n.1 C3	
Cat. D1- D3					
Totali	n. 2	n. 4	n. 1	n. 1	n. 1

Atteso che:

- con determinazione n. 25/1292 Reg. Gen. è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica per le categorie indicate in premessa;
- l'avviso è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castellalto (al prot. n. 1913 del 19.12.2023) nonché trasmesso a tutti Responsabili al fine di darne informazione ai dipendenti iscritti al proprio settore;

Dato atto che entro il termine assegnato del 03.01.2023 sono pervenute n. 14 domande di partecipazione alla selezione, acquisite agli atti, come di seguito:

- 1) prot. n. 21433 del 23.12.2022;
- 2) prot. n. 21453 del 23.12.2022;
- 3) prot. n. 21454 del 23.12.2022;
- 4) prot. n. 21600 del 29.12.2022;
- 5) prot. n. 21647 del 29.12.2022;
- 6) prot. n. 21665 del 29.12.2022;
- 7) prot. n. 21688 del 30.12.2022;
- 8) prot. n. 21738 del 30.12.2022;
- 9) prot. n. 14 del 02.01.2023;
- 10) prot. n. 35 del 02.01.2023;
- 11) prot. n. 46 del 02.01.2023;
- 12) prot. n. 88 del 03.01.2023;
- 13) prot. n. 103 del 03.01.2023;
- 14) prot. n. 104 del 03.01.2023;

Verificati i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione sulla base delle domande pervenute;

Ritenuto di ammettere alla procedura interna di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali cat. B e C anno 2019 n. 13 dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione nel termine indicato del 03.01.2023;

Di ammettere con riserva la domanda pervenuta al prot. n. 104 del 03.01.2023 per la relativa regolarizzazione assegnando al candidato, secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione, il termine perentorio di giorni 5 dalla ricezione della comunicazione;

Dato atto che la verifica delle dichiarazioni rese ed il possesso dei requisiti verrà effettuata prima di procedere alla progressione;

Ritenuto inoltre necessario procedere alla nomina della commissione giudicatrice;

Visto l'art. 5 dell'Avviso che richiama le modalità di nomina della Commissione e nel contempo disciplina la valutazione e formazione della graduatoria provvisoria e definitiva;

Preso atto delle vigenti disposizioni di legge in materia di conferimento degli incarichi e le condizioni di compatibilità dei soggetti a cui affidare l'incarico di componente della commissione;

Visti altresì:

- il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, ex D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Sindacale prot. n. 21663 del 29.12.2022, di autorizzazione all'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000. n.267;

Attesa la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione secondo gli obiettivi dalla Giunta comunale predefiniti e che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

1. Di ammettere alla procedura interna di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali cat. B e C, anno 2019 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castellalto i seguenti candidati:

1. prot. n. 21433 del 23.12.2022;
2. prot. n. 21453 del 23.12.2022;
3. prot. n. 21454 del 23.12.2022;
4. prot. n. 21600 del 29.12.2022;
5. prot. n. 21647 del 29.12.2022;
6. prot. n. 21665 del 29.12.2022;
7. prot. n. 21688 del 30.12.2022;
8. prot. n. 21738 del 30.12.2022;
9. prot. n. 14 del 02.01.2023;
10. prot. n. 35 del 02.01.2023;
11. prot. n. 46 del 02.01.2023;
12. prot. n. 88 del 03.01.2023;
13. prot. n. 103 del 03.01.2023;

2. Di ammettere con riserva la domanda acquisita al prot. n. 104 del 03.01.2023 per la relativa regolarizzazione assegnando al candidato, secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione, il termine perentorio di giorni 5 dalla ricezione della comunicazione, a pena di esclusione dalla selezione;

3. Di nominare la Commissione esaminatrice della procedura per la Selezione riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Castellalto, per l'attribuzione della Posizione Economica Orizzontale, con decorrenza della progressione dall'1.01.2019, come di seguito indicato:

- Tiziana Piccioni Segretario Comunale - Presidente
- Dario Di Donatantonio, Responsabile del Settore n. 1 - Componente
- Luziana Di Sante, Responsabile del Settore n. 4 - Componente
- Antonella Di Giovannantonio, dipendente cat. C iscritta al Settore n. 1 - Segretario verbalizzante.

4. Di precisare che ai componenti della Commissione non spetta alcun compenso e/o rimborso delle spese;

5. Di procedere alla pubblicazione del presente atto come per legge, inserendo lo stesso anche nella sezione bandi di concorso di Amministrazione Trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott.ssa Tiziana PICCIONI

DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

VISTO per la regolarità contabile, nonché per l'attestazione della copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa, ai sensi degli artt. 151, 4[^] comma e 153, 5[^] comma del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione è stata pubblicata, per 15 giorni consecutivi, **dal 16-02-23 al 03-03-23**, sul Sito Web Istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69).

Castellalto, lì **16-02-23**

f.to IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Castellalto, lì **16-02-23**

IL FUNZIONARIO DELEGATO



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

DOTT. Dario Di Donatantonio